

Lecco, 26 maggio 2017 | **ECONOMIA**

Mauro Gattinoni nuovo presidente di Network Occupazione Lecco

"Nei prossimi tre anni ci proponiamo di proseguire su questo percorso, cercando nuove soluzioni alle sfide del mondo del lavoro di oggi"



Mauro Gattinoni

Nel pomeriggio di giovedì 25 maggio l'Assemblea di Network Occupazione Lecco ha provveduto alla designazione dei nuovi vertici, secondo la consueta modalità di turnazione tra le associazioni datoriali e sindacali del territorio. Per il mandato 2017-2020 Presidente di Network sarà Mauro Gattinoni, Direttore dell'Associazione Piccole e Medie Industrie di Lecco, e Vice Presidente Salvatore Monteduro, Segretario Generale della Uil del Lario.

"In quasi vent'anni di attività, Network Occupazione Lecco ha dimostrato di essere un soggetto capace di concepire programmi e politiche del lavoro coraggiosi, favorendo, pur in tempi e congiunture differenti, servizi che assecondassero sempre efficacemente le necessità del lavoro e dell'occupazione – ha dichiarato il neo Presidente Gattinoni – In particolare, gli sforzi di Network si sono concentrati nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, nell'inserimento di lavoratori stranieri, nella definizione dei profili più richiesti dal mercato e nel potenziamento dei progetti di alternanza scuola-lavoro".

"Nei prossimi tre anni ci proponiamo di proseguire su questo percorso, cercando nuove soluzioni alle sfide del mondo del lavoro di oggi – ha aggiunto Gattinoni – La prova più urgente che dovremo affrontare è sicuramente quella di riuscire a dare nuovi sbocchi e nuove



opportunità ai giovani. Altro tema centrale sarà valutare le possibilità di attivazione di un sistema di welfare territoriale, con positive implicazioni per aziende, lavoratori e territorio. Dovremmo capire se sarà possibile integrare strumenti già esistenti come la bilateralità e il welfare pubblico, il welfare aziendale e quello contrattuale, i quali, se opportunamente rafforzati e combinati, potranno essere generativi di nuovi processi economici e di sviluppo inclusivo della realtà locale”.

Non trascurabili, infine, gli effetti sul mercato del lavoro dell'innovazione tecnologica e digitale, che sta cambiando radicalmente il modo del fare impresa e delle competenze richieste ai lavoratori.

“Lavoreremo sulla definizione delle caratteristiche e delle necessità del 'lavoratore 4.0' - ha aggiunto Salvatore Monteduro - Se, da una parte, è indispensabile esorcizzare il rischio di estromissione dal mondo del lavoro dei profili già attivi, è altresì imprescindibile incentivare la configurazione e lo sviluppo di nuove competenze, legate soprattutto all'ambito tecnico-informatico, capaci di gestire le nuove necessità introdotte nel mondo produttivo dalla Quarta Rivoluzione Industriale”.

“Il nostro territorio subisce ancora le pensati conseguenze di una crisi economica che non si è ancora conclusa e per la quale non sono stati presi provvedimenti sistemici importanti - ha affermato il Vice Presidente Salvatore Monteduro - Per questa ragione occorre trovare una compattezza tra le associazioni, sia datoriali sia sindacali. Solo grazie allo sforzo e al contributo di tutti potremo trovare soluzioni che garantiranno al nostro territorio di conservare la propria posizione di primato occupazionale e industriale”.

