### Rassegna stampa 30 maggio 2023





Il cameriere professionista: una figura rucercatissima ARCHIVIO

# Mestieri del turismo Sono i più ricercati dalle ditte lecchesi

**L'analisi.** La ricerca di Excelsior relativa ad aprile Cuochi, camerieri e commessi al top delle assunzioni Sono in aumento i laureati entrati nelle imprese

#### CHRISTIAN DOZIO

LECCO

Camerieri e cuochi, commessi e amministrativi, saldatori e montatori: tra le figure professionali che le aziende lecchesi hanno cercato in misura maggiore, durante il mese di aprile, a prevalere sono profili a media e bassa specializzazione.

Nel dettaglio, le competenze quantitativamente più ricercate sono state quelle relative agli "esercenti e addetti nelle attività di ristorazione": alle imprese della nostra provincia ne servivano almeno 230, pari all'11,1% degli ingressi totali previsti nel mese in oggetto sul territorio.

#### Situazione

Al secondo posto, nell'analisi Excelsior della Camera di commercio di Como-Lecco, i "tecnici della salute" (140 persone, pari al 6,8%), davanti a "fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica" (130; 6,3%), "addetti alla segreteria

e affari generali" (120 persone, pari al 5,8%) e "addetti alle vendite" (110 persone: 5,3%). Una situazione per certi versi analoga a quella comasca, dove si riscontrano parecchie affinità: i più richiesti sono infatti stati, anche qui, "esercenti e addetti nelle attività di ristorazione" (640; 15,3%); "personale non qualificato nei servizi di pulizia" (470:11,2%); "addetti alle vendite" (250: 6%); "tecnici della salute" (230 persone, pari al 5,5%); "conduttori di veicoli a motore

### Rassegna stampa 30 maggio 2023



		The state of the s	TO SURVEY OF THE SECOND
and the second second	and deally	and the	AND THE
Consideration -			

PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE 11,1 6,8	
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	230		
Tecnici della salute	140		
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	130	6,3	
Addetti alla segreteria e affari generali	120	5,8	
Addetti alle vendite	110	5,3	
TOTALE	730	35.3	

e a trazione animale" (200 persone, pari al 4,8%). Ciò nonostante, cresce la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure "high skill" (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici), attestandosi al 19% (contro il 14,1% dell'aprile 2019 e il 16,6% dell'aprile 2022). La quota di Como sale dal 14,2% dell'aprile di tre anni fa al 18,5% (nell'aprile 2022 era pari al 16,7%); quella di Lecco dal 14% al 20% (nell'aprile 2022 era del 16,6%).

#### Percentuale

Aumenta anche la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a personale laureato: si passa dall'8,4% del 2019 al 14,1% (ma ad aprile 2022 la quota era del 12,3%). Lecco, con il 14,8% (a fronte del 7,6% dell'aprile 2019 e dell'11,7% di tre anni dopo) è ottava in regione. Como - la cui percentuale si attesta al 13,6% (contro l'8,7% dell'aprile 2019 e il 12,5% dell'aprile 2022) - si piazza al decimo posto.

Guardando invece ai diplomati, gli ingressi previsti nelle due province scendono al 56,2% delle assunzioni totali (contro il 69,5% dell'aprile 2019 e il 55,8% dell'aprile 2022): il 35,3% con diploma di scuola media superiore (a

fronte del 33% di aprile 2019 e del 29,5% di aprile 2022) e il 20,9% di istituto professionale (contro il 36,5% di aprile 2019 eil 26,3% di aprile 2022). Viceversa, crescono dal 22,1% al 29,9% i casi in cui è richiesto il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico. Per quest'ultimo, Como, con il 28,4% (a fronte del 22% di aprile 2019 e del 31% dello stesso mese del 2022), occupa il quarto posto in Lombardia, mentre Lecco è al settimo posto, con il 32,7% (era al 22,6% nell'aprile 2019, in ottava piazza, e al 34% tre anni dopo, quinta).

Rispetto ad aprile 2019, i giovani con meno di 29 anni sembrano qualche possibilità in più: la percentuale della provincia di Lecco sale dal 31,2% al 32,2% (nell'aprile 2022 era del 31,6%). Per alcune famiglie professionali la quota di "under 29" è particolarmente consistente a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (360 figure, ovvero il 31,7%), "aree commerciali e della vendita" (130 nuove assunzioni: 40,8%) e "aree tecniche e della progettazione" (70 unità:

ORIPRODUZIONE RISERVATA

Auda De saintige -

### Rassegna stampa 30 maggio 2023





LA PROVINCIA MARTEDI 30 MAGGIO 2023

19

#### Il confronto

I contratti indeterminati sono in leggera diminuzione Gettando uno sguardo più amplo, sulle 6.260 assunzioni programmate dalle imprese di Lecco e Como ad aprile (+12% rispetto ad aprile 2022, pari a +670 unità; -3,1% e -200 persone rispetto a aprile 2019,), la quota con contratto a tempo indeterminato cala di due punti percentuali nei

confronti di aprile 2019 (dal 27,9% al 25,9%), mentre resta quasi invariata rispetto a aprile 2022 (quando era pari al 25,6%). Lecco sale dal 28,9% dell'aprile 2019 al 32% dell'aprile 2023 (nell'aprile 2022 era del 33%). In provincia, i comparti con le più alte quote di assunzioni

stabili sono manifatturiero e servizi alle imprese (rispetto all'aprile 2019 calano entrambi: il primo dal 44% al 41%, il secondo dal 55% al 39%). Sono comparti nel quali c'è un largo uso di tecnologie che richiedono al lavoratori periodi di formazione in azienda. Ed è anche per questo che le imprese tendono a legaril con contratti fissi. I contratti a tempo determinato sono moito utilizzati per servizi alle persone, turismo e costruzioni; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato. sul totale di quelle previste è del 75%. C DOZ

## Competenze tecniche introvabili Il problema è sempre più sentito

#### II mercato

Quasi la metà delle imprese del campione ha lamentato difficoltà nel trovare specialisti

Naturalmente, se da un lato ci sono le figure ricercate, dall'altro ci sono le risorse umane effettivamente individuate e inserite nell'organico delle imprese.

E qui evidentemente le dif-



Ristorazione, mancano tecnici

ficoltà sono importanti, come ormai universalmente noto. Da tempo le imprese della manifattura lamentano la carenza sul mercato del lavoro di figure tecniche, con competenze aggiornate alle nuove tecpologie.

Anche in questo senso, l'indagine Excelsior approfondisce quali sono i profili professionali di più difficile reperimento.

Nell'area lariana, anche per

il mese di aprile la loro quota si conferma molto consistepte e in aumento: si attesta al 48,9% (contro il 29,6% del-l'aprile 2019 e il 46,1% del-l'aprile 2022), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 46,6% e al 45,2%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (46,6% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 27,5% di aprile 2019) che a

Lecco (dal 33,3% al 53,7%), Nella provincia lecchese le aree con le maggiori criticità sono "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (660 figure, che rappresentano il 57% del totale delle assunzioni settoriali); "aree tecniche e della progettazione" (180 figure: '70,6%) e "aree commerciali e della vendita" (140: 45,8%).

(140: 45,8%).

A Como la situazione è simile: le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (1.030 figure, con un'incidenza del 48,2% sul totale settoriale), "aree commerciali e della vendita" (310 figure: 43,7%) e

"aree tecniche e della progettazione" (260 unità: 63,6%).

Como segnala maggiori difficoltà di Lecco nelle "aree direzione e servizi generali" (52% contro 42,1%) e nell'"area amministrativa" (39,8% contro 32,7%).

Nel complesso, comunque, rispetto a quattro anni fa diminuisce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle imprese lariane con meno di 50 addetti (dal 66,4% al 59,9% del totale; nell'aprile 2022 era del 65,1%); aumentano quelle delle medie aziende (dal 17,6% al 21,4%; nell'aprile 2022 era il 20,6%) e delle realtà imprenditoriali con più di 250 addetti (dal 16,1% al 18,7%; nell'aprile 2022 era il 18,7%). C. Doz.

